

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников



Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
СПб ГБПОУ РК «Кировский»

(протокол от 30.08.2018г. № 1)

УТВЕЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ РК
«Кировский»

А.В. Гусев
«30» августа 2018 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного
учреждения Санкт-Петербурга
Реставрационный колледж «Кировский»**

Пояснительная записка

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования, стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации колледжа является устранение дефицита рабочих кадров, совершенствование образовательной среды в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг в реставрационно-строительной отрасли Санкт-Петербурга.

Реставрационный колледж «Кировский» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение развития и формирования системы подготовки высококвалифицированных перспективных рабочих кадров с учетом современных

стандартов и передовых технологий в сфере строительства и реставрации. Развитие образовательной среды колледжа должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, международного сотрудничества в целях подготовки высококвалифицированных конкурентноспособных рабочих кадров в соответствии с потребностями реставрационно-строительной отрасли Санкт-Петербурга.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными технологиями и современными стандартами, в том числе со стандартами Ворлдскиллс.
3. Развитие международного сотрудничества.
4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии в первый год после окончания колледжа.
5. Обеспечение доступности для различных категорий граждан колледжа.

Целевые индикаторы программы

№ п/ п	Показатель	Тип показателя (основной/а налитически й)	Базовое значение	Период (год)		
			2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	человек	7	5	8	10
2.	Доля выпускников колледжа, трудоустроенных по полученной профессии в первый год после выпуска.	%	94	94	95	96
3.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	человек	5	3	5	3
4.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ.	млн. руб.	32,11	37,22	49,73	50,1

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности реставрационно-строительной отрасли Санкт-Петербурга в разрезе профессий среднего профессионального образования, подготавливаемых в колледже.				
1.1	Заключение договоров о сотрудничестве сроком на 5 лет между СПБГБПОУ «Реставрационный колледж «Кировский» и предприятиями, входящими в состав Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»	Декабрь 2020 года	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Заключены 15 договоров с фирмами и предприятиями, входящими в состав Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» в рамках Адресной программы между СПб ГБПОУ РКК и Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»
2. Оснащение колледжа современным производственным оборудованием.				
2.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в колледже, выявление перечня недостающего оборудования.	Октябрь - Ноябрь 2019 года Октябрь - Ноябрь 2020 года	Директор Зам. по АХР Бухгалтерия Зам. директора по ТО Старший мастер	Составлен план-графика закупок материально-технической базы, по согласованию с Комитетом по образованию.
2.2	Организация закупки материально-технических ресурсов для мастерской «Роспись по ткани» для профессии «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью»	2019 год	Директор Зам. по АХР Бухгалтерия Старший мастер	Закуплено оборудование для мастерской «Роспись по ткани» по профессии «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью» в соответствии с Адресной программой.
2.3	Осуществление ремонтных работ в мастерской колледжа «Мастерская механизированной обработки древесины» для профессии «Станочник деревообрабатывающих станков» по адресу ул. Стойкости, д.30, лит. А	2020 год	Директор Зам. по АХР Бухгалтерия Старший мастер	Произведены ремонтные работы в мастерской колледжа «Мастерская механизированной обработки древесины» для профессии «Станочник деревообрабатывающих станков» по адресу ул. Стойкости, д.30, лит. А
3. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
3.1	Формирование команды обучающихся для участия в региональном чемпионате Ворлдскиллс по	Сентябрь – ноябрь 2018 года	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Сформирована команда колледжа для участия в региональном чемпионате по системе Ворлдскиллс и назначены педагогические работники, ответственные за подготовку

	номинациям: Малярные и декоративные работы; Столярное дело; Реставрация произведений из дерева; Исполнитель художественно-оформительских работ; Реставрация лепных изделий.			обучающихся в составе: 5 обучающихся и 6 наставников
3.2	Формирование команды обучающихся для участия в региональном чемпионате Ворлдскиллс по номинациям: Малярные и декоративные работы; Столярное дело; Реставрация произведений из дерева; Исполнитель художественно-оформительских работ; Реставрация лепных изделий.	Сентябрь – ноябрь 2019 года	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Сформирована команда колледжа для участия в региональном чемпионате по системе Ворлдскиллс и назначены педагогические работники, ответственные за подготовку обучающихся в составе: 8 обучающихся и 9 наставников
3.3	Формирование команды обучающихся для участия в региональном чемпионате Ворлдскиллс по номинациям: Малярные и декоративные работы; Столярное дело; Реставрация произведений из дерева; Исполнитель художественно-оформительских работ; Реставрация лепных изделий.	Сентябрь – ноябрь 2020 года	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Сформирована команда колледжа для участия в региональном чемпионате по системе Ворлдскиллс и назначены педагогические работники, ответственные за подготовку обучающихся в составе: 10 обучающихся и 9 наставников
3.4	Обеспечено участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	ноябрь 2018 года ноябрь 2019 года ноябрь 2020 года	Директор Старший мастер Мастера п/о Преподаватели	Ежегодно команда колледжа занимает 3 призовых места в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.

2. Формирование кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными технологиями и современными стандартами, в том числе со стандартами Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Проведение мониторинга потребностей педагогических	август 2018 года август 2019 года	Зам. директора по УПР	Ежегодно утвержден график прохождения

	кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций и по стандартам Ворлдскиллс	август 2020 года	Зам. директора по ТО	повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.
2.	Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями Профстандарта и по стандартам Ворлдскиллс	2020 год	Зам. директора по УПР Зам. директора по ТО	Обучено педагогических работников: в соответствии с требованиями Профстандарта, по стандартам Ворлдскиллс 10 в с
3.	Утверждение графика обучения на экспертов для проведения демонстрационного экзамена	2020 года	Зам. директора по УПР Зам. директора по ТО Старший мастер	Сертификат на проведение демонстрационного экзамена имеют педагогических работников. 8
4.	Организация стажировок преподавателей профессионального цикла и мастеров п/о колледжа на базах Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» по профессиям: - «Исполнитель художественно-оформительских работ» - «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью»	IV квартал 2018 года	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ТО Старший мастер	Прошли стажировку 10 педагогических работника: - «Исполнитель художественно-оформительских работ» - 7 человек - «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью» - 3 человек
5.	Организация стажировок преподавателей профессионального цикла и мастеров п/о колледжа на базах Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» по профессиям: - «Резчик» - «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью»	IV квартал 2019 года	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ТО Старший мастер	Прошли стажировку 7 педагогических работника: - «Резчик» - 4 человека - «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью» - 3 человека
6.	Организация стажировок преподавателей профессионального цикла и мастеров п/о колледжа на базах Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» по профессии «Реставратор строительный»	IV квартал 2020 года	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по ТО Старший мастер	Прошли стажировку 10 педагогических работника: - «Реставратор строительный» - 10 человек
7.	Привлечение к педагогической деятельности по профессиям «Реставратор строительный», «Лепщик-модельщик архитектурных	II полугодие 2020 года	Зам. директора по ТО Старший мастер	Ежегодно работодателей, представителей Ассоциации работодателей «Союз 7

	деталей», «Изготовитель художественных изделий из дерева», «Изготовитель художественных изделий из ткани с художественной росписью», «Станочник деревообрабатывающих станков» представителей Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»			реставраторов Санкт-Петербурга» привлечены в качестве мастеров п/о для проведения занятий по учебной практике
8.	Повышение квалификации педагогических работников для работы с лицами ОВЗ и инвалидами	2020 год	Зам. директора по ТО Старший мастер	Ежегодно обучение проходит один педагогический работник. Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации для работы с лицами ОВЗ и инвалидами 3 человека.

3. Развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Диссеминация педагогического и профессионального опыта между педагогическими работниками колледжа и педагогами Муниципального образовательного объединения г. Састамала. в рамках международного сотрудничества и в соответствии с планом о международном сотрудничестве	2020 год	Директор Ответственный за международное сотрудничество Зам. директора по МР Зам. директора по ТО Старший мастер Председатели МК	Ежегодно проводятся мастер-классы и семинары с целью обмена опытом: Проведены 2 мастер-класса (по одному от каждого образовательного учреждения), 2 семинара.
2.	Привлечение студентов из Муниципального образовательного объединения г. Састамала к участию в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в колледже.	Апрель 2020 года	Директор Ответственный за международное сотрудничество Старший мастер	Ежегодно увеличивается количество студентов Муниципального образовательного объединения г. Састамала, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства. В конкурсе приняло участие 3 студента Муниципального образовательного объединения г. Састамала

4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии в первый год после окончания колледжа.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания колледжа по профессии среднего			

профессионального образования.				
1.1	Разработка адресной программы социального партнерства с Ассоциацией работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»	Сентябрь 2018 года	Директор	Разработана и утверждена адресная программа социального партнерства с Ассоциацией работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» с целью привлечения работодателей к участию в работе колледжа
1.2	Заключение договоров социального партнерства с целью предоставления мест практик, с возможностью дальнейшего трудоустройства.	2020 год	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Заключены договора с 15-ю фирмами и предприятиями, входящими в состав Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» в рамках Адресной программы между СПб ГБПОУ РКК и Ассоциации работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»
1.3	Организация совместной работы с работодателями по организации содействия трудоустройству выпускников: экскурсии на предприятия и реставрационные мастерские города, встречи с работодателями, проведение мастер-классов по профессиям, преподаваемым в колледже, конкурсов профессионального мастерства.	2020 год	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Доля трудоустроенных выпускников - 96% Доля трудоустроенных выпускников по профессии - 55%
1.4	Организация и проведение на базе колледжа городского конкурса профессионального мастерства «Реставратор года», организованного Ассоциацией работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга»	Апрель 2019 года Апрель 2020 года	Директор Зам. директора по УПР Старший мастер	Повышен интерес обучающихся к своей будущей профессии и ее социальной значимости; построен образовательный маршрут обучающегося, привлечено внимание работодателей к будущим выпускникам, с целью содействия в их трудоустройстве. Доля трудоустроенных выпускников - 96% Доля трудоустроенных выпускников по профессии - 55%
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников колледжа.				
2.1	Назначение Ассоциацией работодателей «Союз реставраторов Санкт-Петербурга» ежемесячных стипендий (в размере 1000	2020 год	Директор Старший мастер	Мотивирование обучающихся на освоение профессии. Доля трудоустроенных выпускников по

	рублей) наиболее одаренным талантливым обучающимся колледжа.			профессии - 55% Ежегодно стипендию получают 14 обучающихся.
--	--	--	--	--

5. Обеспечение доступности для различных категорий граждан в колледже.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение архитектурной доступной безбарьерной средой лиц с ОВЗ и инвалидов в колледже: - обеспечены входные группы: оборудованы подъемные платформы с вертикальным/наклонным перемещением на внешних лестницах; приобретены пандусы инвентарные сборно-разборные; оборудованы контрольно-пропускные турникеты с шириной не менее 1 метра - оборудованы санитарно-гигиенические помещения для МГН	2020 г	Директор Зам. директора по АХР Заведующий хозяйством Бухгалтерия	в рамках капитального ремонта здания по адресу ул. Морской пехоты, д.14, лит. А оборудованы входные группы и санитарно-гигиенические помещения для лиц с ОВЗ и инвалидов